

# VISTAGE



Ser un Chair Vistage

---

Continuando tu camino de éxito

# VISTAGE



**+400**  
MIEMBROS

**34**  
GRUPOS

**16**  
CHAIRS

**1** | En Vistage hacemos posible que los empresarios logren mejores *resultados*

# ¿Qué es Vistage?

Es la organización que más líderes empresarios nuclea en el mundo. Vistage ayuda a líderes empresarios a tomar grandes decisiones que benefician a sus empresas, sus trabajadores, su capacidad de liderazgo y su calidad de vida.

Vistage reúne en grupos a dueños de empresas, CEOs y ejecutivos con el propósito de ayudarse mutuamente a mejorar su desempeño y los resultados de sus respectivos negocios. En cada encuentro se abordan temas claves, se analizan oportunidades y riesgos potenciales y se enfoca en la toma de decisiones y resolución de problemas.

Quienes ingresan a Vistage como Chairs, tienen la oportunidad de liderar los grupos formados por empresarios de diferentes industrias, pero con similares desafíos. Algunos son dueños de sus propias empresas, muchos se desempeñan como CEOs de compañías nacionales e internacionales, y todos están unidos por un deseo en común: buscar asesoría, consejos de otros pares y así superar el aislamiento típico del número uno.

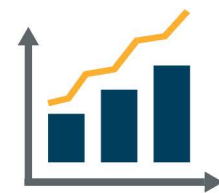
Es un espacio de absoluta confianza con programas diseñados para números uno y empresarios, con las más altas exigencias.



Mejorar el rol de  
líder empresario



Recibir consejos  
de otros pares



Potenciar los  
resultados

*Nuestro propósito como organización es ayudar a líderes íntegros a que se conviertan en mejores líderes, tomen mejores decisiones y así obtengan mejores resultados. Definitivamente quien hace que nuestro propósito se mantenga vigente y relevante, son los Chairs Vistage.*



**Ignacio Mealla**  
CEO Vistage en Perú y México

**2** | Los Chairs son la pieza *clave* para enriquecer la experiencia Vistage.

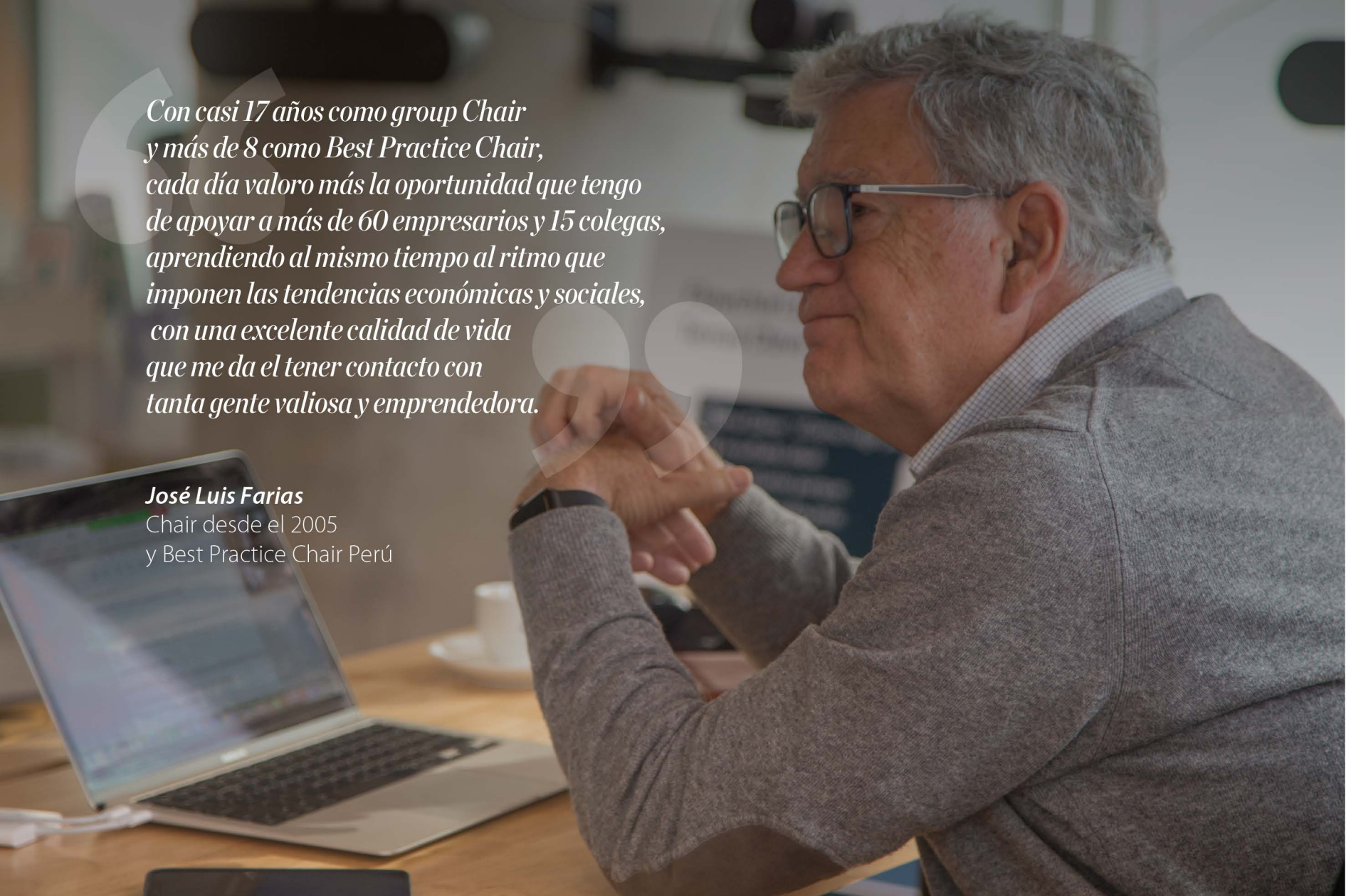
# Los Chairs conforman un selecto grupo de asesores

Los Chairs Vistage han alcanzado el éxito como CEOs, dueños de empresas o ejecutivos líderes.

Toda su experiencia los coloca en una posición única para realizar un aporte profundo a las vidas de otros líderes empresarios y a la comunidad. Existen muchos empresarios que enfrentan desafíos con los que los Chairs ya están sumamente familiarizados.

Ellos han vivido las complejidades y desafíos diarios de ser la persona que está en la cima. Han experimentado la intensidad de los altibajos que genera tener la última responsabilidad dentro de una organización.

Es por ello que toda su sabiduría y habilidad se convierte en un atractivo valor para otros.



*Con casi 17 años como group Chair y más de 8 como Best Practice Chair, cada día valoro más la oportunidad que tengo de apoyar a más de 60 empresarios y 15 colegas, aprendiendo al mismo tiempo al ritmo que imponen las tendencias económicas y sociales, con una excelente calidad de vida que me da el tener contacto con tanta gente valiosa y emprendedora.*

**José Luis Farias**  
Chair desde el 2005  
y Best Practice Chair Perú

**3** | Ayudando a líderes a *mejorar* su desempeño profesional y personal

# Una misión compartida y llena de propósito

Los Chairs Vistage desafían a través de preguntas, estimulan el pensamiento crítico y ayudan a los empresarios a alcanzar su próximo nivel de desempeño.

Cada Chair forma grupos de hasta 16 líderes empresarios y de industrias no competidoras entre sí. Cada mes, se llevan adelante las reuniones de grupo, donde se desarrollan y se ponen sobre la mesa temas claves y desafíos que cada miembro enfrenta, todo bajo un marco de absoluta confidencialidad.

En cada reunión, los Chairs:

- ✓ Hacen preguntas profundas para motivar el análisis y decisiones de alto impacto.
- ✓ Moderan el tratamiento de los “temas clave” para inspirar discusiones sólidas y el pensamiento crítico.
- ✓ Son referentes influyentes que ayudan a sus miembros a impulsar sus negocios.
- ✓ Facilitan la discusión del grupo para que los miembros se ayuden mutuamente.

Además, los Chairs se reúnen en sesiones de coaching individual con cada uno de sus miembros. Juntos, identifican temas importantes para ser tratados en la próxima reunión, en la que el grupo ayudará a iluminar los puntos ciegos.

**Su misión: Desafiar, guiar e inspirar a los miembros a que alcancen su próximo nivel de desempeño.**



4 | Una vida *gratificante*  
con un ingreso estable y horarios flexibles.



# Beneficios de ser un Chair Vistage

Ingresos estables con un alto retorno de acuerdo al tiempo dedicado.

**1. Tiempo flexible:** La flexibilidad para llevar adelante su práctica, es un beneficio clave del rol del Chair. Cada grupo demanda aproximadamente siete días hábiles al mes entre las reuniones grupales y las sesiones de coaching individual con los miembros. Desde un mínimo de 6 días hábiles hasta un máximo de 21 días al mes, dependiendo de la cantidad de grupos que lidere.

**2. Ingreso estable:** Los ingresos de cada Chair son directamente proporcionales a la cantidad de grupos que coordinan y, en consecuencia, el tiempo dedicado a su rol. Los Chairs distribuyen su tiempo e ingresos como mejor se amolde a su estilo de vida.

**3. Trascendencia:**

GENERANDO UN VERDADERO  
*impacto*  
EN LA VIDA DE OTROS *empresarios*

---



+65  
AÑOS

35  
PAÍSES

+45,000  
MIEMBROS EN EL MUNDO

5

Recibiendo capacitación y *asesoría*  
para comenzar con su práctica.

# Jornadas presenciales de aprendizaje

Luego de un estricto proceso de reclutamiento y selección, Vistage elige a los mejores candidatos para ser Chairs. Una vez seleccionado el nuevo Chair, el primer paso que deberá dar es participar de un intenso y robusto entrenamiento para formarse como tal.

Participará de jornadas completas de capacitación donde aprenderá el arte de ser Chair y el negocio del ser Chair: cómo atraer miembros, formar y ampliar su grupo.

Una vez que haya culminado la capacitación, cada Chair contará con una batería de recursos que ayudan a posicionar su rol. Incluye: kit de material institucional, equipos de ventas y marketing, IT, backoffice y el acompañamiento y guía de Chairs ya consolidados.

A medida que su práctica se vaya afianzando y creciendo, podrá contar con estos mismos recursos que lo ayudarán a alcanzar un ideal de 3 grupos o más y crear un impacto aún mayor.

El Chair no está solo, cuenta con una sólida infraestructura funcionando desde 1957 internacionalmente y desde el 2014, localmente.



Acompañamos  
el lanzamiento



Diseñamos  
la estrategia



Generamos  
impacto



*Un gran Chair no solo tiene  
una exitosa trayectoria, sino que intenta  
dejar su huella.*

**6** | Estar profesionalmente *calificado*  
para aplicar como Chair Vistage.

# ¿Quiénes son candidatos a ser Chair Vistage?

El rol medular del Chair es la capacidad para establecer y desarrollar muy buenas relaciones. La principal responsabilidad es motivar e inspirar en otros el deseo de lograr mejores resultados. El Chair deberá formar su grupo, por lo tanto, el rol requiere un alto grado de habilidad para la venta, un ritmo de trabajo exigente y orientado a la consecución de resultados. En términos generales, esta actividad requiere fundamentalmente de un armador y conductor de equipos, muy motivado y con capacidad para motivar a otros.

Para aplicar como Chair, los candidatos deben reunir las siguientes cualidades:

| TIPO DE PROGRAMA | Programa CEOs |  | Programa Empresarios |  |
|------------------|---------------|--|----------------------|--|
|                  |               | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ex CEO, Presidente, Gerente General, Dueño de empresa</li> <li>✓ Responsabilidad total sobre la operación</li> <li>✓ Edad: 50 - 65</li> </ul> |                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ex Director de Unidad de Negocio, VP Consultor o Coach.</li> <li>✓ Responsabilidad sobre área, división o unidad de negocio</li> <li>✓ Edad: 50 - 60</li> </ul> |
| DEDICACIÓN       | Part time     | Full time  | Part time            | Full time  |
|                  | 1 grupo       | 3 grupos   | 1 grupo              | 3 grupos   |
|                  | 6 DÍAS AL MES | 18 DÍAS AL MES   | 6 DÍAS AL MES        | 18 DÍAS AL MES   |

Además, deberán contar con las siguientes aptitudes:

- ✓ Gran habilidad para la venta, para convertir prospectos en clientes.
- ✓ Fuertes vínculos sociales y de negocio, amplia red de contactos.
- ✓ Dedicación de 20 horas semanales por un período de 5 a 8 meses hasta formar su primer grupo.
- ✓ Seis a nueve meses de capacidad financiera (el Chair no percibe ingresos hasta no armar su primer grupo de mínimo 8 miembros).
- ✓ Sólida capacidad de liderazgo, confianza en sí mismo y espíritu emprendedor.
- ✓ Habilidad para persuadir e influir en otros.
- ✓ Capacidad de escuchar, indagar, desafiar, clarificar y estimular el alto desempeño de sus miembros.

# Chairs Vistage

---



**JAIME  
AGUIRRE**



**INÉS  
ALTHAUS**



**RIZAL  
BRAGAGNINI**



**ORLANDO  
BORJA**



**LUIS FERNANDO  
BOZA**



**MANUEL  
CELI**



**FRANCISCO  
DE CÁRDENAS**



**GONZALO  
GALDOS**



**JOSÉ MIGUEL  
GAMERO**



**GUILLERMO  
QUIROGA**



**BARTOLOMÉ  
RÍOS**



**NORBERTO  
ROSSI**



**IGNACIO  
PRADO**



**GONZALO  
ZEGARRA**

## Algunos testimonios de nuestros Chairs



No me imagino una manera más enriquecedora de aprender y compartir como la que este rol me da, viviendo cada día con la **satisfacción de contribuir a la mejora de nuestras empresas** y en consecuencia, de nuestro país.

*Francisco de Cárdenas* - Chair Vistage Perú



Formar un grupo y ser su Chair **es una de las experiencias más desafiantes y gratificantes que haya vivido**, ver cómo el valor de un grupo Vistage se amplifica por las circunstancias y cómo los miembros lo valoran y agradecen.

*Gonzalo Galdos* - Chair Vistage Perú



Vistage es una de las mejores experiencias de mi vida. Mi rol en nuestro Grupo es **ayudar a sacar lo mejor de cada uno para beneficio de todos** y lo mejor de todos para ayudar a cada uno.

*Rizal Bragagnini* - Chair Vistage Perú



El rol de Chair en Vistage **es el mejor espacio para poder cumplir mi propósito** de catalizar el crecimiento de líderes y organizaciones. Compartir los desafíos y explorar en conjunto las posibilidades de solución nos da la oportunidad de **desarrollar rápidamente maestrías que tomarían años** en un ambiente corporativo.

*José Miguel Gamero* - Chair Vistage Perú



Formar un grupo Vistage es un gran reto que al final se transforma en una enorme satisfacción. Poder discutir temas relevantes dentro de un grupo de pares, **es una experiencia única que potencia la toma de decisiones** y trae mejores resultados a las empresas. Ver la satisfacción de los miembros con los resultados obtenidos es mi mayor regalo.

**Norberto Rossi** - Chair Vistage Perú



Ser Chair de Vistage me da la satisfacción de acompañar a dichos líderes en este recorrido de **aprendizaje y crecimiento continuo**, donde todos mejoramos como personas y como profesionales.

**Inés Althaus** - Chair Vistage Perú



Interactuar en un grupo **Vistage es una excelente oportunidad para entender la dinámica de distintos sectores**, sus desafíos, oportunidades y juntos contribuir a mejorar la toma de decisiones.

**Ignacio Prado** - Chair Vistage Perú



No hay mayor satisfacción para mí como Chair de Vistage que saber, por boca de los miembros de mi grupo, que **las conversaciones individuales o grupales que hemos tenido han servido para descubrir algo que no tenían a la vista**, y que ha permitido tomar una decisión que los angustiaba, o destrabar un problema que parecía no tener solución.

**Gonzalo Zegarra** - Chair Vistage Perú



Qué mejor que apoyar a los empresarios en la evolución de sus negocios, en su crecimiento personal y en el logro de sus propósitos. Ser Chair de Vistage es todo un privilegio.

**Bartolomé Ríos** - Chair Vistage Perú



Cuando veo a los empresarios y gerentes de mis grupos mejorar sus procesos de toma de decisiones **siento la satisfacción de ser Chair de Vistage**. La sinergia que se produce entre los miembros de cada grupo que hace que todos crezcan no deja de sorprenderme hasta ahora.



**Manuel Celi** - Chair Vistage Perú

Ser Chair de Vistage es una **oportunidad única para colaborar en el crecimiento de las empresas** y de los miembros de su grupo desde un rol único. Propiciar el intercambio de perspectivas desafiantes y la toma de consciencia de los propios sesgos mediante la facilitación en las reuniones de pares.



**Guillermo Quiroga** - Chair Vistage Perú

Dirigir mis grupos Vistage es una experiencia única. Cada reunión es una suma de ideas exitosas y desafiantes que hacen a todos y a cada uno descubrir lo mejor de sí. Todos aprendemos y yo más que nadie lo disfruto.



**Luis Fernando Boza** - Chair Vistage Perú

El ver cómo el grupo que formamos, se convirtió en equipo y cómo han crecido algunos de los miembros y otros lograron dar frente positivamente a sus desafíos, me genera la mejor recompensa que pudiera recibir. **Es la satisfacción que busco en esta etapa de mi vida.**



**Jaime Aguirre Guarderas** - Chair Vistage Perú

Mi propósito es ser un catalizador de experiencias, conocimientos y sabiduría de cada uno de los miembros, **lograr un crecimiento personal y empresarial mutuo**, gestionar mejor a las empresas y construir una mejor sociedad.



**Orlando Borja** - Chair Vistage Perú



*Ser Chair Vistage, es sumamente gratificante.  
Probablemente lo harás el resto de tu vida.*

ANÍMATE A ESTA EXPERIENCIA



[info@vistage.com.pe](mailto:info@vistage.com.pe)

[vistage.com.pe](http://vistage.com.pe)

**VISTAGE**

